

Resolución de la dirección sobre el nombramiento de un/a nuevo/a responsable de sistemas y seguridad informática de Formación y Gestión de Granada S.L.M.P. 17 de septiembre de 2025

Siguiendo lo establecido en el artículo 45 del Convenio Colectivo de Formación y Gestión de Granada SL. se ha procedido a cubrir una vacante como responsable de sistemas y seguridad informática mediante una convocatoria abierta a todas/os las/os trabajadoras/os del grupo I del PAS.

El Comité de empresa ha recibido la información pertinente, incluido el baremo utilizado, y ha estado presente en las entrevistas realizadas. El procedimiento se hizo público el 21 de julio con el envío de un correo a todas/os las/os trabajadoras/os del colectivo.

Los resultados del procedimiento se resumen a continuación:

Número de declaraciones de interés recibidas: 2

Número de candidatos que cumplen los requisitos: 2

Candidatos baremados: 2

El baremo aplicado es el siguiente:

- Titulación: hasta 20%
- Conocimientos sólidos en administración de sistema (Linux/Windows), redes y ciberseguridad: hasta 25%
- Capacidad de diagnóstico de incidencias críticas y competencias en gestión de averías: hasta 25%
- Entrevista personal donde se evaluará la experiencia, el conocimiento y la capacidad de liderazgo: hasta 30%

Las entrevistas personales se desarrollaron el día 3 de septiembre, con la presencia de un miembro del comité de empresa, que ha redactado el acta que aparece en el anexo. El resultado de la aplicación del baremo es el siguiente:

ORDEN	DNI TRABAJADOR	TITULACIÓN (MAX 20)	CONOCIMIENTOS ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS (MAX 25)	CAPACIDAD DIAGNÓSTICO INCIDENCIAS (MAX 25)	DE DE	ENTREVISTA PERSONAL (MAX 30)	TOTAL
1	***2780**	5	20	20		25	70
2	***2792**	10	15	15		20	60

Francisco Javier Montoro Ríos

Consejero delegado de Formación y Gestión de Granada SL

Acta/informe de las entrevistas del proceso de selección para la Coordinación de Administración

Asistentes:

- Francisco Montoro Ríos, director
- Ramón Antonio Barquero Baena, por el Comité de Empresa

Se realiza la entrevista a dos candidatos.

En ambas entrevistas el director hace las mismas preguntas a los candidatos en relación a su titulación, a los conocimientos en administración de sistema (Linux/Windows), redes y ciberseguridad, a su capacidad de diagnóstico de incidencias críticas y competencias en gestión de averías.

Los candidatos, además de responder a las preguntas, tienen la oportunidad de explicar cualquier otro argumento que consideren oportuno.

En algunos momentos el director reconduce y aclara o pide una respuesta más detallada a determinadas preguntas.

El representante de los trabajadores declara que el proceso se ha desarrollado con total normalidad.